

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
между администрацией муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Большеелгинская СОШ»
Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан
и первичной профсоюзной организацией
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Большеелгинская СОШ»
Рыбно-Слободского муниципального района
Республики Татарстан
на 2021 – 2023 годы

Изменения и дополнения в Коллективный договор прошли уведомительную
регистрацию:

- в Государственном казенном учреждении «Центр занятости населения Рыбно-
Слободского района»

Регистрационный № 62 от «22» сентября 2023 года

Директор ГКУ «ЦЗН Рыбно-Слободского района»



Г.Ф. Керженцева

М.П.

- в Рыбно-Слободской территориальной организации Общероссийского
Профсоюза образования

Регистрационный № 6 от «22» сентября 2023 года

Председатель В.И. Малакаева



2023 год

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Стороны договорились о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор между администрацией, трудовым коллективом и первичной профсоюзной организацией Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Большеелгинская СОШ» Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан на 2021 – 2023 гг. о нижеследующем:

В раздел II. Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора

пункт 2.2.3. дополнить вторым абзацем следующего содержания:

Номенклатура должностей педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»

В раздел III. Рабочее время и время отдыха

пункт 3.1.18. дополнить абзацем следующего содержания:

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо частями. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

В раздел IV. Оплата и нормирование труда

пункт 4.1. дополнить вторым и третьим абзацами следующего содержания:

По письменному заявлению работника МБОУ «Большеелгинская СОШ» оплата труда может производиться и в иных формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации и международным договором Российской Федерации. Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов (20%) от начисленной месячной заработной платы (Статья 131 ТК РФ).

Выплата заработной платы в неденежной форме производится в МБОУ «Большеелгинская СОШ» по адресу: Республика Татарстан, Рыбно-Слободский район, с.Большая Елга, ул. Школьная, дом 47 до 20 числа текущего месяца и до 5 числа

последующего месяца за предыдущий месяц, то есть не реже, чем каждые пол-месяца (Статья 136 ТК РФ).

Пункт 4.4. дополнить абзацем следующего содержания:

Ночное время – время с 22 часов до 6 часов.

Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки.


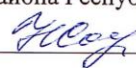
Не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором.

Продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время в тех случаях, когда это необходимо по условиям труда, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем. Список указанных работ может определяться коллективным договором, локальным нормативным актом.

К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

Все другие условия Коллективного договора на 2021-2023 годы считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

Изменения и дополнения в Коллективный договор на 2021-2023 годы вступают в силу с момента их подписания сторонами.

От работодателя: Директор МБОУ «Большеелгинская СОШ» Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан  Г.М.Миннигалеева « ____ » _____ 2023 года	От работников: Председатель Первичной профсоюзной организации МБОУ «Большеелгинская СОШ» Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан  Н.Ф.Салахутдинова « ____ » _____ 2023 года
---	--

